# SESAR JU_RVB

REKRUTACJA

Kierownik ds. transformacji cyfrowej i innowacji (nr ref. VN218)

Pracownik zatrudniony na czas określony (umowa pięcioletnia – AD 8)

Wspólne Przedsięwzięcie SESAR rozpoczęło procedurę rekrutacyjną, której celem jest utworzenie listy rezerwowej kandydatów **na jedno stanowisko kierownika ds. transformacji cyfrowej i innowacji**. Miejscem wykonywania obowiązków jest Bruksela (Belgia), gdzie Wspólne Przedsięwzięcie SESAR ma swoją siedzibę i gdzie pracownik zostanie zatrudniony.

## WPROWADZENIE

1. Program SESAR

Celem realizacji programu badawczo-rozwojowego w dziedzinie zarządzania ruchem lotniczym w kontekście jednolitej europejskiej przestrzeni powietrznej („SESAR”) jest modernizacja zarządzania ruchem lotniczym („ATM”) w Europie; stanowi on również filar technologiczny jednolitej europejskiej przestrzeni powietrznej.

1. Wspólne Przedsięwzięcie SESAR

Aby skutecznie zarządzać tym ogromnym i ambitnym programem, stworzono podmiot prawny zgodnie z prawem Unii Europejskiej. Wspólne Przedsięwzięcie SESAR („SJU”) zostało ustanowione na mocy rozporządzenia Rady (WE) nr 219/2007 z dnia 27 lutego 2007 r., zmienionego rozporządzeniem Rady (WE) nr 1361/2008 (rozporządzeniem w sprawie SJU) oraz ostatnio rozporządzeniem Rady (WE) nr 721/2014 z dnia 16 czerwca 2014 r.

Więcej informacji na temat działalności Wspólnego Przedsięwzięcia SESAR można uzyskać pod adresem: [http://www.sesarju.eu](http://www.sesarju.eu/public/subsite_homepage/homepage.html).

## GŁÓWNE OBOWIĄZKI

Kierownik ds. transformacji cyfrowej i innowacji odpowiada za nadzorowanie transformacji cyfrowej i związanego z nią rozwoju innowacji technologicznych w ramach programu SESAR. Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie pełniła swoje funkcje pod nadzorem dyrektora ds. ekonomicznych i centralnego planu (Chief Economist & Master Planning), a do jej głównych obowiązków należy:

* rozpoznawanie możliwości i ustalanie priorytetów w zakresie modernizacji zarządzania ruchem lotniczym (ATM) w kontekście centralnego planu zarządzania ruchem lotniczym w Europie; tworzenie istotnej wizji i strategii przy uwzględnieniu zaawansowanych technologii i wysokiego poziomu cyfryzacji, począwszy od zmian w zakresie czynników rozwoju i usług ATM, po makroskalę na poziomie systemu systemów;
* określanie, zarządzanie, prowadzenie i komunikacja w zakresie wizji SESAR dotyczącej transformacji cyfrowej i innowacji oraz zapewnienie jej skutecznego przełożenia na działania przewidziane w centralnym planie;
* zapewnienie zewnętrznej współpracy z zainteresowanymi stronami oraz wewnętrznej współpracy w ramach organizacji w odniesieniu do różnych innych właściwych obszarów, tak aby nadzorować zmiany związane z transformacją cyfrową w ramach ATM; proponowanie działań naprawczych służących ograniczeniu ryzyka związanego z planem działania celem skutecznego wdrażania strategii i wizji w zakresie transformacji cyfrowej i innowacji;
* monitorowanie i zabezpieczanie odpowiednich nakładów na rzecz właściwego kształtowania prawa, standaryzacji i innych działań w ramach umów współpracy SJU;
* w ramach uzyskanych delegacji reprezentowanie SJU na odpowiednich międzynarodowych i europejskich forach;
* budowanie i utrzymywanie solidnej sieci kontaktów zawodowych w przedmiotowym obszarze wiedzy fachowej, obejmującej czołowych naukowców, podmioty przemysłowe, przedsiębiorców, agencje rządowe i niezależnych ekspertów.

## WYMAGANE KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Kandydaci będą dopuszczani do fazy selekcji na podstawie poniższych kryteriów, które należy spełniać w terminie składania zgłoszeń:

1. **Minimalne wymagane kwalifikacje**

Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem ukończenia odpowiedniego kierunku studiów w przypadku, gdy normalny okres trwania studiów wyższych wynosi cztery lata lub więcej

lub

poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem ukończenia odpowiedniego kierunku studiów w przypadku, gdy normalny okres trwania studiów wyższych wynosi trzy lata, oraz co najmniej jeden rok odpowiedniego doświadczenia zawodowego po uzyskaniu dyplomu ukończenia studiów wyższych.

1. **Minimalne doświadczenie zawodowe**

Co najmniej **9 lat** udokumentowanego doświadczenia zawodowego zdobytego po uzyskaniu minimalnych kwalifikacji w dziedzinie odpowiadającej głównym obszarom obowiązków, najlepiej w środowisku naukowym.

1. **Minimalne wymagane umiejętności językowe**

Wymaga się biegłej znajomości jednego z języków Unii Europejskiej oraz dostatecznej znajomości innego języka Unii Europejskiej w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków.

1. **Ponadto, aby zakwalifikować się do procedury selekcji, kandydat musi spełniać następujące kryteria:**
* być obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej;
* mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
* korzystać z pełni praw obywatelskich[[1]](#footnote-2);
* mieć zdolność fizyczną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem[[2]](#footnote-3).

## INFORMACJE DODATKOWE

Pozostałe wymogi, szczegółowy opis funkcji oraz dodatkowe informacje na temat procesu selekcji, rozmowy kwalifikacyjnej i testów przedstawiono w pełnej wersji ogłoszenia o naborze, które można pobrać na stronie internetowej Wspólnego Przedsięwzięcia SESAR z ofertami pracy: <http://www.sesarju.eu/sesar-vacancies>. Zgłoszenia należy składać zgodnie z procedurą opisaną w ogłoszeniu o naborze.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony (art. 2f, grupa zaszeregowania AD8), początkowo na okres pięcioletni, z możliwością przedłużenia.

Dalsze informacje dotyczące praw i warunków zatrudnienia znajdują się w następującym dokumencie:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:PL:PDF>

**Ostateczny termin składania zgłoszeń: termin składania zgłoszeń upływa dnia 30 września 2017 r. o godz. 23.00 czasu obowiązującego w Brukseli.**

1. Przed mianowaniem kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, zostanie poproszony o dostarczenie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej. [↑](#footnote-ref-2)
2. Przed zatrudnieniem, wybrany kandydat zostanie poddany badaniom medycznym, które pozwolą SJU sprawdzić, czy spełnia wymogi określone w art. 12 ust. 2 lit. d) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich. [↑](#footnote-ref-3)